

SAVE THE DATE 11 et 12/10/2017 : QVT, Innovation managériale et coopération

Par Olivier Hoefel le 5 juillet 2017






Construisons-nous notre Qualité de Vie au Travail dans l'ESS !

Université Éphémère des 11 et 12 octobre 2017
Qualité de Vie au Travail, Innovation Managériale et Coopération
 Grands Voisins – Paris 14ème



La Manufacture coopérative, Novéquilibres, laqvt.fr et le groupe Innovation Managériale d'Oxalis, lancent une Université Ephémère sur la Qualité de Vie au Travail (QVT), l'Innovation Managériale (IM) et la coopération le mercredi 11 octobre après-midi et en début de soirée, et le jeudi 12 octobre 2017 aux Grands Voisins à Paris dans le 14è arrondissement.

C'est quoi une Université Ephémère ?

La Manufacture coopérative a conçu le format d'Université Ephémère (UE) au sein de son pôle co accompagnement. Ce sont des moments de construction de savoirs collectifs par la coopération. L'objectif est de regrouper, sur un sujet donné, un panel de personnes concernées, compétentes, expérimentées et souhaitant partager et diffuser leurs expériences pour qu'elles profitent à d'autres. Ces personnes sont tour à tour praticiens de terrains, chercheurs apprentis et enfin journalistes et web-éditeur tout au long des 1,5 jours de l'UE.

Le pari de l'UE est de construire, à partir des expériences des participant-es et de leurs fertilisations croisées, des supports d'apprentissage diffusables suite à l'atelier. Ces supports sont multiples : fiche technique, récit d'expériences, dessin ou schéma, support audio/vidéo...

Ces productions viennent nourrir et faire vivre le réseau de co-accompagnement de la Manufacture coopérative, entre collectifs de travail agissant pour la transformation sociale. Elles sont donc diffusables en licence creative commons.

Pourquoi relier QVT, Innovation Managériale et Coopération et quelles intentions pour cette UE ?

Nous vous proposons de prendre connaissance du diaporama ci-dessous exposant le contexte et des questionnements qui ont amené les partenaires à relier ces 3 thèmes et à se mettre en coopération pour organiser cette UE. Il présente également les intentions de l'UE qui sont retranscrites après le diaporama.

Les intentions de l'UE sont donc les suivantes :

- La QVT et l'IM : **de quoi parle-t-on ? Quels liens entre ces concepts et le bonheur au travail, l'entreprise libérée, l'organisation opale, ...?**
- **Croiser les regards et faire réfléchir des parties prenantes diverses**
- **Se retrouver autour d'une vision partagée de l'IM qui met en centralité la QVT**, avec un enjeu plus vaste de **performance globale et durable** (Performance/QVT/Qualité)

- Mettre en évidence les **apports potentiels de l'IM pour améliorer la QVT et réciproquement**
- Mettre en évidence **en quoi la coopération est un facteur de QVT et en quoi les démarches et actions d'amélioration de la QVT nécessitent de faire coopérer les parties prenantes internes et externes**
- **Capitaliser des bonnes pratiques**
- **Amorcer des synergies** : au niveau de territoires, sur des secteurs d'activités et sur des thèmes
- **Participer à un premier cercle de soutien de l'initiative Ajustement QVT** que nous lancerons sur laqvt.fr très bientôt
- **Se nourrir de productions issues du MOOC "Gouvernance partagée"** organisé au printemps 2017 par l'UdN et le [Mouvement Colibris](#)
- Dépasser les seules dimensions sociale (dont la santé au travail) et économique pour aborder également les **dimensions politique et sociétale**

A qui s'adresse cette UE ?

Les partenaires de cette UE sont tous issus du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).

Nous centrons résolument l'Université Ephémère sur la réalité, les besoins et les aspirations de l'ESS.

Les Universités Ephémères s'adressent par essence aux professionnel-les du thème (praticien-nes, chercheuses et chercheurs, consultant-es, formatrices et formateurs, ...). L'intention première étant bien de partager des pratiques et de co construire des communs. Elle n'est pas de former ou de sensibiliser.

Cette UE s'adresse donc aux actrices et acteurs de la QVT, de l'innovation managériale, de la coopération de l'ESS mais est aussi ouverte aux professionnel-les œuvrant dans d'autres secteurs du monde du travail. Avec l'intention forte suivante : nous considérons qu'il s'agit de croiser des regards et des pratiques et non d'aller puiser des pratiques, par exemple dans le secteur de l'économie capitaliste, sous le seul angle d'un besoin qui serait de professionnaliser, de rationaliser le secteur. Et c'est d'ailleurs, entre autres, en réaction à cette tendance dans l'ESS à prendre pour modèle des méthodes qui ont montré leurs impacts négatifs sur la santé des individus, que nous avons conçu cette UE.

Pourquoi organiser l'UE pendant la semaine de la Qualité de Vie au Travail ?

Le thème de la 14ème semaine de la QVT organisée par le réseau [Anact/Aract](#) est « **Un management de qualité, ça s'apprend ?** »

Le croisement des 3 thèmes du sujet de l'UE est bien évidemment en lien avec le thème de la semaine de la QVT et il a semblé pertinent et opportun aux partenaires de cette UE de profiter de cette semaine pour amener une pierre à l'édifice et aussi probablement d'apporter un son de cloche original à travers le format de l'événement qui vise à produire des contenus qui pourront servir de l'apprentissage de bonnes pratiques de management dans une logique de performance globale et durable, sur la base d'un triangle QVT/performance économique/qualité.

Puisque l'UE est centrée sur le secteur de l'ESS, c'est aussi une opportunité de participer, à côté d'acteurs tels que la mutuelle Chorum, à la cristallisation d'énergies pour améliorer la QVT dans l'ESS et de proposer une vision et une approche gagnant-gagnant par rapport à la volonté de professionnaliser ce secteur.

Pourquoi le site laqvt.fr est-il partenaire ?

Je vais vous confier un secret de polichinelle : je suis responsable éditorial de laqvt.fr, associé de Novéquilibrés, associé de la Manufacture coopérative et aussi partie prenante au sein du collectif Innovation managériale d'Oxalis. Forcément, ça a un lien.

Plus sérieusement, l'équipe éditoriale de laqvt.fr considère que cet événement est l'opportunité de mettre en lumière les besoins d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail de l'ESS et de participer à une mise en mouvement qui se saisisse en même temps des enjeux de transformation organisationnelle, d'**attention réciproque** et de coopération.

Je rappelle que l'équipe éditoriale de laqvt.fr fait partie de l'ESS.

Pour se préinscrire à cet événement.

Nous vous invitons aussi à diffuser autour de vous la communication de cette Université Ephémère.